

ტექნიკური დავალება

საქართველოს მუნიციპალური განვითარების ფონდის
თანამშრომელთა გადამზადება/ცნობიერების ამაღლება

ა) ფონდის ადამიანური რესურსების მართვის (HR) დეპარტამენტის თანამშრომელთა გადამზადება HR მიდგომების სიახლეებზე;

- ფუნდის წევრების მოძიება და შერჩევა (რეკრუტინგის ეტაპები და მეთოდები);
- თანამშრომელთა მოტივაცია და შენარჩუნება;
- შრომითი ურთიერთობების ადმინისტრაციული პროცესები (კანონმდებლობის მიმოხილვა) - ადამიანური რესურსების მართვის პროცესში შრომით-სამართლებრივი ურთიერთობის მარეგულირებელი კანონმდებლობის სპეციფიკა და შრომითი დავების გადაწყვეტის გზები და მეთოდები;
- პროფესიული განვითარების პროგრამების დაგეგმვისთვის საჭირო მეთოდები;
- თანამშრომელთა შეფასების სისტემა და hr კვლევები (შესრულების მართვა);
- სამუშაო აღწერილობის შემუშავების მეთოდები;

(HR დეპარტამენტის თანამშრომლებისთვის 1 დღიანი ტრენინგები - დღეის მდგომარეობით 3 თანამშრომელი)

ბ) ფონდის თანამშრომელთა გადამზადება სექსუალური შევიწროების პრევენციის საკითხებზე

- სექსუალური შევიწროების ფორმები და რეაგირების მექანიზმები;
- დისკრიმინაციის აღმოფხვრის და თანასწორობის უზრუნველყოფის მექანიზმები (სიმულაციის ენა);

2 დღიანი ტრენინგი -30- დან 50 - მდე მონაწილე.

გ) ფონდის თანამშრომელთა გადამზადება გენდერული თანასწორობის საკითხებზე

- გენდერული მეინსტრიმინგი; გენდერული სტერეოტიპები; გენდერული როლები;
- ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის უზრუნველყოფის (მათ შორის სამუშაო ადგილზე) ბარიერები და აღმოფხვრის გზები;

2 დღიანი ტრენინგი -20- დან 50- მდე მონაწილე.

დ) ფონდის თანამშრომელთა გადამზადება დროის მართვისა და კომუნიკაციის საკითხებზე

- ადამიანების მენეჯმენტი;
- დროის მართვა;
- ეფექტური კომუნიკაცია მათ შორის შშმ და სხვა მოწყვლად ჯგუფებთან კომუნიკაციის საკითხებზე;
- თანამშრომელთა შორის კომუნიკაცია და კოორდინაცია;
- კონფლიქტური სიტუაციის და სტრესული გარემოს მართვის;

2 დღიანი ტრენინგი -30- დან 50 - მდე მონაწილე.

ე) ფონდის სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელების გადამზადება გასაუბრების ტექნიკები;

- გასაუბრების და ინტერვიუს მეთოდები და ტექნიკები;
- შეფასების და შერჩევის მეთოდები და ტექნიკებზე;

1 დღიანი ტრენინგი -15-დან -20 მდე მონაწილე

ვ) ფონდის თანამშრომელთა გადამზადება მოტივაციის სისტემებთან დაკავშირებულ საკითხებზე;

- მოტივაცია, მოტივაციის თეორიები და სახეები;
- პერსონალის მოტივაციის სისტემა, მოტივაციის სტიმულირება;
- აღიარება, წახალისება, დაფასება დანერგვა და ადმინისტრირება;

1 ან 2 დღიანი ტრენინგი -30-დან -50 მდე მონაწილე.

ზ) ფონდის თანამშრომელთა გადამზადება ეთიკისა და ქცევის ზოგად წესები;

- კეთილსინდისიერება და ეთიკა

1 ან 2 დღიანი ტრენინგი -30-დან -50 მდე მონაწილე.

**თ) გასვლითი შეხვედრების (Team building) ორგანიზება და განხორციელება
- 150 მდე მონაწილე (2 დღიანი შეხვედრა)**